

Le pacte cache l'annualisation

LYCÉES GÉNÉRAUX ET TECHNOLOGIQUES

Rémunérations, carrières et missions : ce qui change à la rentrée

Une revalorisation pour tous les professeurs

Dès le 1^{er} septembre 2023, **tous les professeurs, conseillers principaux d'éducation et psychologues de l'éducation nationale sans exception** bénéficieront d'une hausse inconditionnelle de rémunération, quels que soient leur corps, leur statut ou leur ancienneté.

Qu'est-ce qui change ?

✓ Pour tous les professeurs du 2^d degré

Isoe* doublée

+ 1 294 € bruts/an

de rémunération (+ 92 € nets/mois)

soit une indemnité de **2 550 € bruts/an**
au lieu de 1 256 € bruts/an

(indemnité de sujétions particulières des professeurs
documentalistes portée au même montant)

* Indemnité de suivi et d'orientation des élèves

** Conseillers principaux d'éducation

*** Psychologues de l'éducation nationale spécialité éducation,
développement et conseil en orientation scolaire et professionnelle

✓ Pour les CPE** et PsyEN EDO***

+ 1 294 € bruts/an

de rémunération

✓ Pour les professeurs principaux de 1^{re} et de terminale

Relèvement de leur prime
de professeur principal

+ 538 € bruts/an



Le pacte ne
revalorise pas

Professeur en début de carrière ?

Revalorisation de la prime d'attractivité
jusqu'à l'échelon 7 de la classe normale*

+

Revalorisation de l'Isoe

Vous toucherez désormais
plus de 2 000 € nets/mois

* La prime d'attractivité est en outre étendue
au bénéfice des professeurs stagiaires.

Pour tous les professeurs du 2^d degré :
entre 92 et 222 € nets par mois en plus
selon leur grade et leur échelon

**La revalorisation, c'est aussi de meilleures perspectives de carrière dès 2023
avec un accès facilité et accéléré :**

- à la hors classe, par l'augmentation du taux de promotion sur trois ans ;
- à la classe exceptionnelle.

Volontaire pour des missions complémentaires ?

À compter de la rentrée scolaire 2023, vous pourrez accomplir de nouvelles missions afin de renforcer l'accompagnement pédagogique des élèves et valoriser les projets portés par les équipes éducatives au niveau local, notamment dans le cadre du Conseil national de la refondation (CNR) éducation Notre école, faisons-la ensemble.

Chaque professeur volontaire pourra effectuer une ou plusieurs missions (quantifiées en heures devant élèves ou forfaitaires) afin de permettre l'engagement du plus grand nombre selon les choix et les situations de chacun.

La rémunération de ces missions est attractive :

1 mission 1 250 € bruts/an	2 missions 2 500 € bruts/an	3 missions 3 750 € bruts/an
---	--	--

La rémunération sera versée sous la forme d'une ou plusieurs parts fonctionnelles de l'Isoe. Au-delà de la première mission, il est possible de s'engager pour une demi-mission correspondant à la moitié d'une part fonctionnelle. Il est aussi possible de s'engager au-delà de trois missions.

Quelles missions ?



Le pacte accroît les inégalités hommes-femmes

Selon les besoins identifiés dans chaque établissement, vous pourrez effectuer une ou plusieurs missions parmi les suivantes :

Activités pédagogiques en présence d'élèves	18 h / an 69 € / h	<ul style="list-style-type: none"> • Remplacement de courte durée
	24 h / an 52 € / h	<ul style="list-style-type: none"> • Intervention dans le dispositif Devoirs faits au collège • Intervention dans les dispositifs Stages de réussite et École ouverte • Intervention dans le cadre de la découverte des métiers au bénéfice des collégiens
Missions forfaitaires pour l'accompagnement des élèves et la conduite de projets		<ul style="list-style-type: none"> • Coordination et mise en œuvre de projets pédagogiques innovants • Appui à la prise en charge d'élèves à besoins éducatifs particuliers

En priorité

Une mission prioritaire : le remplacement de courte durée

Pour permettre aux élèves de bénéficier de l'ensemble des heures d'enseignement inscrites à leur emploi du temps, **le remplacement de courte durée sera prioritaire dans les propositions faites aux professeurs** souhaitant effectuer une ou plusieurs missions complémentaires. **Cette mission sera rémunérée 69 € de l'heure pour un engagement de 18 heures sur une année** (soit une heure toutes les deux semaines en moyenne), contre 43 € en moyenne dans le cadre d'une heure supplémentaire aujourd'hui.

Pour accomplir certaines de ces missions, portez-vous volontaire auprès de votre chef d'établissement.

En prévision de la rentrée scolaire, le chef d'établissement évalue avec l'équipe éducative les besoins de son établissement et présente la nature et le nombre de missions que les professeurs volontaires pourront effectuer l'année suivante.

En début d'année scolaire prochaine, l'engagement de chaque professeur volontaire fera l'objet d'une lettre de mission signée par le chef d'établissement.



Pacte info service :
www.snec-cftc.fr



Le pacte divise les équipes